



**Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
БИБЛИОТЕКА ПО ЕСТЕСТВЕННЫМ НАУКАМ
РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК
(БЕН РАН)**

ПРИКАЗ

28.08.2024

№80

г. Москва

О внесении изменений в Положение о конкурсной комиссии и составе конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников

Руководствуясь приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников в новой редакции.
2. Утвердить новый состав конкурсной комиссии:

Махно О.О. – председатель, врио директора БЕН РАН;
Шальгина Е.В. (канд. техн. наук) – секретарь, ученый секретарь БЕН РАН;
Бочарова Е.Н. – старший научный сотрудник БЕН РАН, председатель Профкома;
Госина Л.И. (д-р филол. наук) – ведущий научный сотрудник БЕН РАН;
Иванова Е.А. (канд. ист. наук) – ученый секретарь РГБ (по согласованию);
Мохначева Ю.В. (канд. пед. наук) – ведущий научный сотрудник БЕН РАН;
Шелепова О.В. (канд. биол. наук) – ведущий научный сотрудник ГБС РАН (по согласованию).

3. Приказ от 11.02.2020 г. № 13 признать утратившими силу.
4. Начальнику отдела канцелярии и архива Чулковой Е.В. ознакомить с настоящим приказом руководителей структурных подразделений посредством электронной рассылки.
5. Контроль за настоящим приказом возложить на ученого секретаря Шальгину Е.В.

Врио директора

О.О. Махно

Положение о конкурсной комиссии по проведению конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в Федеральном государственном бюджетном учреждении науки Библиотека по естественным наукам Российской академии наук (далее - БЕН РАН, Библиотека) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Приказом Минобрнауки России от 05.08.2021 г. № 715 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» и определяет порядок формирования и функционирования конкурсной комиссии, создаваемой в целях соблюдения требований действующего законодательства по проведению конкурсов на замещение должностей научных работников.

1.2 Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендента на замещение должностей научных работников (далее - претендент) или перевода на соответствующие должности научных работников в организации, исходя из ранее полученных претендентом научных и (или) научно-технических результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным и (или) научно-техническим задачам, решение которых предполагается претендентом.

1.3 Конкурсная комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Министерства образования и науки Российской Федерации, а также настоящим Положением.

1.4 Конкурс проводится для избрания кандидатов для замещения следующих должностей:

- заместитель директора по научной работе;
- руководитель научного и (или) научно-технического проекта;
- заведующий (начальник) научно-исследовательского отдела;
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник.

1.5 Конкурс не проводится:

- при приёме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.6 С лицами, избранными по конкурсу на замещение соответствующей должности, заключается срочный или бессрочный трудовой договор.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность, срок действия трудового договора с работником может быть изменён по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определённый срок не более пяти лет или на неопределённый срок.

II. Состав конкурсной комиссии

2.1 Конкурсная комиссия формируется для проведения конкурсов на замещение вакантных должностей научных работников БЕН РАН на основании приказа директора, действует на постоянной основе и состоит из председателя, секретаря и членов комиссии.

2.2 Конкурсная комиссия формируется в количестве 7 человек и состоит из: председателя комиссии, секретаря комиссии, членов комиссии и приглашенных членов комиссии.

2.3 В состав комиссии включаются: директор; учёный секретарь; учёные и специалисты БЕН РАН; представитель профсоюзной организации; представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах БЕН РАН, а также ведущие учёные, приглашённые из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

2.4 Состав конкурсной комиссии формируется с учётом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.5 Возглавляет конкурсную комиссию председатель. Председатель конкурсной комиссии руководит проведением конкурсов на замещение должностей научных работников и перевода их на соответствующие должности научных работников; подписывает протоколы заседаний конкурсной комиссии. В случае временного отсутствия Председателя конкурсной комиссии его полномочия исполняет назначенный Председателем член комиссии.

2.6 Функции секретаря конкурсной комиссии исполняет учёный секретарь БЕН РАН. Секретарь конкурсной комиссии ведет протоколы заседаний конкурсной комиссии, организует документооборот и делопроизводство конкурсной комиссии.

III. Порядок объявления конкурса

3.1 Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника объявляется на официальном сайте БЕН РАН (www.benran.ru) не менее чем за два месяца до даты его проведения и проводится не позднее чем в течение 15 календарных дней со дня подачи претендентом на имя руководителя БЕН РАН заявления на участие в конкурсе.

3.2 В случае если конкурс на замещение должностей, указанных в п.1.4 настоящего Положения, проводится в целях осуществления конкретной научной, научно-технической программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

3.3 Для проведения конкурса на замещение должностей, неуказанных в пункте 3.1 и 3.2 настоящего Положения, конкурс проводится в соответствии с пунктами 3.4 – 3.8 Положения.

3.4 Для проведения конкурса на замещение должностей БЕН РАН размещает на своем официальном сайте и на портале вакансий по адресу [«http://ученые-исследователи.рф»](http://ученые-исследователи.рф) объявление, в котором указываются:

1. место и дата проведения конкурса;
2. дата окончания приёма заявок для участия в конкурсе;
3. полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс и квалификационные требования к ним, включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
4. перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
5. условия трудового договора: перечень трудовых функций, срок заключения договора или срок по истечении, которого предполагается проведение аттестации, размер заработной платы, условия получения выплат стимулирующего характера, социальные гарантии.

3.5 Дата окончания приёма заявок определяется БЕН РАН и устанавливается не ранее чем 20 календарных дней с даты размещения объявления о конкурсе.

Заявки, поданные позже даты окончания приёма заявок, установленной БЕН РАН, к конкурсу не допускаются.

3.6 Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий заявку, содержащую:

- а) фамилию, имя и отчество (при наличии) претендента;
- б) дату рождения претендента;
- в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии) претендента;
- г) сведения о стаже и опыте работы претендента;
- д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;
- е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших диссертацию на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и так далее).

Претендент вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

3.7 Размещённая претендентом на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на официальный адрес электронной почты БЕН РАН.

Доступ к персональным данным, размещенным претендентом на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

В течение одного рабочего дня с даты направления заявки претендент получает электронное подтверждение о ее получении организацией.

3.8 Срок рассмотрения заявок определяется БЕН РАН и не может быть установлен более 15 рабочих дней с даты окончания приёма заявок. В случае необходимости проведения с претендентами собеседования, срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней с даты

окончания приёма заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается на официальном сайте Библиотеки и на портале вакансий.

3.9 Решение по итогам рассмотрения заявлений принимает конкурсная комиссия с учётом квалификационных требований, действующих в БЕН РАН.

IV. Порядок работы конкурсной комиссии

4.1. Заседания конкурсной комиссии проводятся по мере необходимости с учётом сроков проведения конкурсных процедур. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 от общего числа её членов.

4.2. Конкурсная комиссия рассматривает поданные претендентами на вакантные должности научных работников заявления и прилагаемые документы на соответствие их предъявляемым требованиям. Подтверждение сведений, содержащихся в заявке, осуществляется претендентом путем направления сканов необходимых документов на официальную электронную почту БЕН РАН либо предоставлением комиссии копий/заверенных копий документов по адресу: Москва, переулок Малый Знаменский, д. 11/11. Подлинность копий документов подтверждается предъявлением их оригиналов.

4.3. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг претендентов на основе их оценки исходя из сведений, содержащихся в заявке и иных прикрепленных к заявке материалах, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендента.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии претенденту, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им при подаче заявки с учётом значимости таких результатов (соответствия) ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным при размещении БЕН РАН объявления о проведении конкурса;
- оценку квалификации и опыта претендента;
- оценку результатов собеседования, в случае его проведения.

4.4. Победителем конкурса считается претендент, занявший первое место в рейтинге.

4.5. Если не подано ни одного заявления с приложением необходимых документов, конкурс объявляется несостоявшимся.

4.6. Работник, являющийся членом конкурсной комиссии, в случае его участия в конкурсе в качестве претендента в обсуждении кандидатур на замещение соответствующей должности не участвует.

4.7. Решение конкурсной комиссии оформляется составлением протокола. Решение конкурсной комиссии должно включать указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге. Претендент вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.8. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса БЕН РАН размещает решение о победителе в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своём официальном сайте и на портале вакансий.

4.9. С победителем конкурса заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и издаётся приказ о его назначении на вакантную должность научного работника.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, организация объявляет о проведении нового конкурса либо заключает трудовой договор с претендентом, занявшим второе место.

Приложение № 1
к Положению о конкурсной
комиссии

**Порядок выставления баллов по
результатам рассмотрения заявок**

Конкурсная комиссия БЕН РАН составляет рейтинг претендентов на замещение должностей научных работников, руководствуясь следующей системой балльной оценки:

1. Результаты научной деятельности, ранее полученные претендентом, сведения о которых направлены им при подаче заявки – от 0 до 5 баллов;
2. Квалификация и опыт претендента – от 0 до 5 баллов;
3. Результаты собеседования, в случае его проведения – от 0 до 10 баллов.

При этом за одинаковые показатели (при учёте количества публикаций, наличия степени доктора/кандидата наук, и пр.) каждому из претендентов присваивается одинаковое количество баллов.

